



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 136

Oggetto: *PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021-2023 (PTFP) E PIANO DEL FABBISOGNO ANNUALE 2021. D.M. 17.03.2020. MODIFICA ED INTEGRAZIONE N.3 DELIBERAZIONE GC N. 124/2020.*

Il giorno 07/12/2021 alle ore 09.30 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

PRESENTI

ALFREDO CIMARELLA	- Sindaco	SI
SACCENTI LAURA	- Vice Sindaco	SI
GIACCONE CHIARA	- Assessore	SI
MELLANO MAURO	- Assessore	SI
USSEGLIO-MIN MAURO	- Assessore	SI

Assiste alla seduta il Segretario Comunale dott.ssa Marta Bacciu.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di Deliberazione predisposta dall'Ufficio Personale n. 163 in data 06/12/2021, relativa all'oggetto.

Ritenuto che la stessa sia meritevole di accoglimento per le motivazioni ivi contenute.

Acquisiti i pareri firmati digitalmente (art. 21 D. Lgs. 82/2005) in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi del d.lgs. del 18/08/2000 n. 267, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Con votazione unanime espressa in forma palese.

DELIBERA

Di accogliere integralmente la proposta n. 163 in data 06/12/2021 relativa all'oggetto, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

Successivamente, vista l'urgenza, ad unanimità di voti palesemente espressi.

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del d.lgs. 18/08/2000 n. 267.

Area: **Settore N.3 : Area Amministrativa**
Servizio: **Personale**
N. Proposta: **163 del 06/12/2021**

Oggetto: PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021-2023 (PTFP) E PIANO DEL FABBISOGNO ANNUALE 2021. D.M. 17.03.2020. MODIFICA ED INTEGRAZIONE N.3 DELIBERAZIONE GC N. 124/2020.

Su proposta del Sindaco Alfredo Cimorella;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

VISTA la legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;

RICHIAMATO il vigente Statuto comunale approvato con deliberazione del CC n. 4/2000;

VISTO il Regolamento di contabilità;

VISTO il regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della GC n. 12/2001 e successivamente modificato con deliberazioni della GC n. 101/2011, n. 90/2018, n. 66/2019 e n. 101/2021 rettificata con deliberazione GC n. 111/2021;

PREMESSO CHE:

- l'art. 2 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33, del D.Lgs. n. 165/2001. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 89 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone: *"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare."*;
- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, ha previsto che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n.

75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

- con Decreto 8/05/2018, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

- le succitate linee guida definiscono una metodologia operativa di orientamento che le disciplina di settore. Gli enti territoriali opereranno, altresì, nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica riservando agli enti locali una propria autonomia nella definizione dei Piani;

- le linee guida, quindi, lasciando ampio spazio agli enti locali, e individuando per tutte le pubbliche amministrazioni una dotazione organica pari ad una "spesa potenziale massima" affermano: *"per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima (della dotazione organica) resta quello previsto dalla normativa vigente"*.

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti:

- Deliberazione della GC n.124/2020 ad oggetto *"PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021-2023 (PTFP) E PIANO DEL FABBISOGNO ANNUALE 2021. D.M. 17.03.2020"*;

- Deliberazione della GC n.33/2021 ad oggetto *"PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021-2023 (PTFP) E PIANO DEL FABBISOGNO ANNUALE 2021. D.M. 17.03.2020. MODIFICA ED INEGRAZIONE N.1. DELIBERAZIONE GC N. 124/2020"*;

- Deliberazione della GC n.82/2021 ad oggetto *"PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021-2023 (PTFP) E PIANO DEL FABBISOGNO ANNUALE 2021. D.M. 17.03.2020. MODIFICA ED INEGRAZIONE N.2. DELIBERAZIONE GC N. 124/2020"*;

PRESO ATTO CHE la succitata deliberazione della GC n. 82/2021, nel rispetto dei vincoli assunzioni ex art. 33 D.L. n. 34/2019, prevedeva le seguenti assunzioni nell'anno 2021:

A) **AREA AMMINISTRATIVA (sostituzione di personale cessato)**. A fronte di cessazione di un Esecutore Amm.vo Cat B3 nota prot. 2237/2021 si rende necessario provvedere alla assunzione con nuova risorsa con profilo Istruttore Amministrativo cat C, in ragione della mansioni da assegnare alla nuova figura a seguito di riorganizzazione dei settori amministrativo/culturale (segretaria generale/ segreteria organi politici ecc.....) - spesa di **€ 29.390,00** (al netto di Irap);

B) **AREA FINANZIARIA/TRIBUTI/CED (nuova assunzione)**. In ragione della sopravvenuta esigenze di rimodulare i servizi connessi alla gestione contabile economico patrimoniale e di programmare le operazioni connessa alla transizione al digitale, si rende indispensabile e funzionale alle esigenze operative del settore procedere a nuova assunzione di n.1 Istruttore Amministrativo Contabile Cat. C Tempo Indet./Pieno – spesa di **€ 29.390,00** (al netto di Irap);

VALUTATO CHE l'Amministrazione pur ricorrendo i requisiti ex lege, connessi alle facoltà assunzionali come definite dal D.L. n. 34/2019 e dal D.M. 17.03.2020 e relativa Circolare ULM_FP-0000974-A-08/06/2020 attuativa del citato DM, **non intende procedere all'assunzione del succitato personale causa ristrettezze economiche del bilancio annuale e riorganizzazione ed esternalizzazione di alcuni servizi**;

RITENUTO, pertanto, necessario ed opportuno, nel rispetto dei vincoli in materia, procedere con la rimodulazione della programmazione del PTFP ANNO 2021 approvato con deliberazione della GC n.124/2020 e modificato con successive deliberazioni GC n. 33/2021 e n. 82/2021, come segue e per le dettagliate ragioni:

1. ASSUNZIONE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO AREA AMMINISTRATIVA: posticipare l'assunzione all'anno 2022 e come tale, procedere alla modifica del piano annuale 2022- causa ristrettezze economiche del Bilancio annuale impongono il posticipo dell'assunzione;

2. ASSUNZIONE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CONTABILE AREA FINANZIARIA/TRIBUTI/CED: NON procedere all'assunzione avendo, in fase di riorganizzazione

dei servizi dell'Area, esternalizzato alcuni servizi (elaborazione stipendi e pagamenti collaboratori ed adempimenti connessi);

RICHIAMATI i seguenti allegati, tutti parti integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- **Allegato "A"** verifica capacita' assunzionale
- **Allegato "B"** verifica Spesa limite triennio 2011-2013;
- **Allegato "C"** Piano Assunzionale (PFPT 2021/2023) modifica n. 3
- **Allegato "D"** D.O. (allegati D1-D2-D3);
- **Allegato "E"** D.O. Finanziaria;

RICHIAMATA i seguenti provvedimenti:

- Legge 30 dicembre 2020 n. 178, recante le Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di bilancio per l'anno 2021).
- Deliberazione di C.C. n. 69 del 16/12/2020 ad oggetto: "Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2021/2023 – Approvazione";
- Deliberazione di C.C. n. 70 del 16/12/2020 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati";
- Deliberazione della GC n. 1 del 05/01/2021 ad oggetto "Esame ed approvazione Piano Esecutivo di Gestione – P.E.G. 2021-2023. Parte finanziaria";

PRESO ATTO CHE il Piano Triennale dei Fabbisogni 2021-2023 di personale e Piano annuale 2021 come modificati ed integrati con il presente atto sono compatibili con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio pluriennale;

RICHIAMATO l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del D.L. n. 90/2014, per cui *"Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente"*;

ATTESO CHE con proprio verbale, nota prot. n. 14676/2021, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente, come da **Allegato "F"**;

Tutto ciò premesso

si propone che la Giunta Comunale DELIBERI

1. Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.
2. Di rimodulare – MODIFICA/INTEGRAZIONE N.3 - per i motivi e ragioni espresse in premessa, il Piano del fabbisogno di personale **ANNO 2021**, nel rispetto della nuova normativa in materia, come approvata da precedente deliberazione della GC n. 124/2020, come modificato con deliberazione della GC n. 33/2021 e n. 82/2021, come segue:
 - ASSUNZIONE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO AREA AMMINISTRATIVA: posticipare, causa ristrettezze economiche del Bilancio annuale, l'assunzione all'anno 2022 e come tale, si rinvia alla modifica del piano annuale 2022-;
 - ASSUNZIONE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CONTABILE AREA FINANZIARIA/TRIBUTI/CED: NON procedere all'assunzione avendo, in fase di riorganizzazione dei servizi dell'Area, esternalizzato procedimenti/servizi (elaborazione stipendi e pagamenti collaboratori ed adempimenti connessi).
3. Di dare atto che l'attuale dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio è definita come da prospetto allegato.
4. Di approvare i seguenti allegati, tutti parti integrante e sostanziale del presente provvedimento:
 - **Allegato "A"** verifica capacita' assunzionale

- **Allegato “B”** verifica Spesa limite triennio 2011-20213;
- **Allegato “C”** Piano Assunzionale (PFPT 2021/2023)
- **Allegato “D”** D.O. (allegati D1-D2-D3-D4);
- **Allegato “E”** D.O. Finanziaria;

5. Di dare atto che l'adeguato Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio pluriennale.
6. Di prendere atto della certificazione resa dal Revisore Unico dei conti con nota prot. n. 14676/2021 **Allegato “F”**.
7. Di provvedere ad inviare Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001, per cui *“Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni”*.
8. Di inserire il presente Piano nella sez. “Amministrazione trasparente” nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”.
9. Di trasmettere, per opportuna conoscenza, copia del presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica, tramite PEC all'indirizzo protocollo protocollo_dfp@mailbox.governo.it.
10. Di trasmettere informativa ai sensi dell'art. 4 CCNL 2016-2018, informativa sull'adozione del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali tramite le RSU.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 163**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021-2023 (PTFP) E PIANO DEL FABBISOGNO ANNUALE 2021. D.M. 17.03.2020. MODIFICA ED INTEGRAZIONE N.3 DELIBERAZIONE GC N. 124/2020.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **06/12/2021**

Il Responsabile di Settore

Cristiano Gabriella

Parere Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **06/12/2021**

Responsabile del Servizio Finanziario

TRAPANESE ROMEO



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 163**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2021-2023 (PTFP) E PIANO DEL FABBISOGNO ANNUALE 2021. D.M. 17.03.2020. MODIFICA ED INTEGRAZIONE N.3 DELIBERAZIONE GC N. 124/2020.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **06/12/2021**

Il Responsabile di Settore

Cristiano Gabriella

Parere Contabile

Ragioneria

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere (firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005): **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **06/12/2021**

Responsabile del Servizio Finanziario

TRAPANESE ROMEO

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
ALFREDO CIMARELLA
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

IL SEGRETARIO COMUNALE
BACCIU MARTA
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune, ai sensi dell'art. 32 c. 5 L. 69/2009, per quindici giorni consecutivi dal 21/12/2021.

La presente deliberazione è stata contestualmente comunicata

- ☒ *Ai capigruppo consiliari*
☐ *Al Prefetto*

il 21/12/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
BACCIU MARTA
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'
(ai sensi del T.U. 267/00)

Data Esecutività: 31/12/2021

- ☒ *esecutiva per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (d.lgs. 267/2000 art. 134, comma 3)*

il 21/12/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
BACCIU MARTA
Firmato Digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005